

Les restructurations et les mutations industrielles
dans le secteur Textile-Habillement

Favoriser la capacité d'anticipation dans les PME - accords d'apprentissage

Bruxelles, 27 mars 2007

Dipl. Ing. Sigrid Wölfing

Bruxelles, 27 mars 2007

Avec le soutien de la Commission Européenne
et le Land de Brandebourg



Contexte

- Restructurations des entreprises, problèmes d'anticipation
- Manque de main d'oeuvre qualifiée
- „piège démographique“ en Allemagne
- GRH peu développée dans les petites entreprises

Objectifs du projet ZOLA

- Anticipation des changements à tous niveaux des salariés
- Mettre en lumière des formes implicites / informelles d'apprentissage
- Établir des „accords d'apprentissage“ entre les salariés et la direction
- Consensus sur les objectifs et les démarches

Démarches 1

- Débat et communication des objectifs stratégiques de l'entreprise entre direction et conseil d'entreprise
- Accord sur ces objectifs stratégiques
- Entretiens de concertation avec les salariés au niveau individuel / groupe de production

Démarches 2

- Plans de formation au niveau individuel, incluant les souhaits des salariés
- Accord sur les temps de formation
- Mise en oeuvre des formations
- Controlling, veille des résultats

Entretiens de concertation

Accords sur les objectifs individuels:

- Objectifs de développement personnel
- Objectifs professionnels
- Accord sur la formation – l'investissement du salarié / de l'entreprise
- Soutien nécessaire du chef

Les contrats au niveau de l'entreprise règlent

- Les rythmes de formation sur l'année: hors saison, chaque mois ...
- Les salariés concernés
- Le financement
- L'investissement de temps: pendant / hors travail, 50:50 ...

Règlements individuels ...

- Contenu et durée de formation
- Définition des objectifs de formation pour l'entreprise et les salariés
- Définition des personnes
- Mise en oeuvre pratique

ZOLA en chiffres

1. Information: 115 entreprises
2. Contrats de Conseil : 32 entreprises
3. Contrats d'apprentissage: 25 entreprises, 698 salariés
4. Groupe de suivi (conseillers, structures de formation, syndicats des salariés, université)

Merci

.... de votre attention

en savoir plus:
mailbox@tamen.de